

Organización empresarial sustentable. Otra mirada a la Administración.

Director: PECCOUD Cledis Susana

Co-Director: PERETTI Verónica Helena

Integrantes: DELGADO Graciela, COPPARI Olga Susana, BLEGER Adriana Andrea, CATENA María Carolina, SERENELLI Agustín Zoe, PERALTA GUARDIA Rocío Noelia.

Informe Académico

Al observar el operar las organizaciones empresariales, nuestro equipo investigativo ha distinguido un conjunto de anomalías -personal desmotivado, falta de respuesta efectiva a los problemas de entorno, falta de conciencia ética y ambiental, entre otras-, que impiden a la mayor parte de las mismas operar con flexibilidad e innovación en un mundo de permanente cambio.

Remontándonos históricamente al origen de la administración como ciencia, distinguimos que los principios que la fundaron (estandarización, previsibilidad, burocracia, unidad de control, conformidad y disciplina) resultaron suficientes para producir en masa y responder al escenario económico, político y social que emergía tras la primera revolución industrial.

Este paradigma mecanicista que aún rige el operar de numerosas organizaciones empresariales, durante décadas ha contemplado al ser humano desde una visión reduccionista, distinguiéndolo como un mero recurso necesario, que sólo trabaja por el dinero que precisa, que responde ante el miedo y las órdenes que imparte una autoridad patronal. Consideramos que este es uno de los problemas que debemos abordar como investigadores para llegar conformar un modo de hacer empresa más habitable, más humana. Y superar así la crisis humana que enfrentan las organizaciones en este siglo

Actualmente con los aportes de la ciencia, la lógica instrumental del paradigma dominante, con la que se distinguió al hombre en los orígenes de la administración, muta para distinguir al ser humano desde una mirada holística.

A razón de ello y en términos teóricos, el equipo investigativo ha adherido a los fundamentos de la biología y la neurociencia, así como a las contribuciones que aportan la Teoría del Caos,

Complejidad y Autopoiesis, para avanzar ante las posibilidades aún no determinadas sobre las cuales los científicos de la administración debiéramos emprender para diseñar un modelo de hacer empresa que contemple aspectos donde el resultado sea el desarrollo sustentable del elemento principal de una organización: las personas.

Desde hace tres años el equipo viene trabajando la hipótesis de que el modelo mecanicista Taylorista que aún perdura en las empresas, no puede contener y desarrollar los aspectos humanos tanto de las personas que trabajan dentro de la organización, como así la necesidad de un accionar empresarial armónico con la biosfera que contiene a la organización.

Ante esta inquietud, se desarrolló una etapa investigativa en relación a las teorías del caos, complejidad y autopoiesis a manera de desarrollar los soportes teóricos que permitan afrontar cambios dentro de la realidad empresarial. Del mismo modo y a los efectos de contribuir teóricamente, en la primera etapa del proyecto se avanzó en una etapa investigativa en relación a la Neurociencia, etapa que aún se sigue abordando de modo conjunto con la Asociación Educar para el Desarrollo Humano.

A su vez y de manera complementaria, se trabaja en la elaboración de un instrumento que permita distinguir con mayor precisión las premisas fundamentales que sostienen el modo de hacer empresa actual, identificadas con procesos investigativos anteriores y fundada en los aporte de Thomas Kuhn en lo que refiere al marco referencial para establecer las visión de mundo en la que estamos inmersos y en la nueva visión que necesitamos construir.

Asimismo se avanza en la investigación de empresas que ya han emprendido cambios entorno a esta realidad a los efectos de distinguir aspectos generales del proceso administrativo, organización y dirección fundamentalmente, necesarios para la construcción de un nuevo modo de operar de las organizaciones empresariales.

Producción científica relevante

Presentaciones en eventos científicos

“DESAFIOS DEL SIGLO XXI. EMPRESAS MÁS HUMANAS”, Autores: Mgtr. Cledis Peccoud -

Maestranda Veronica Peretti, Evento: V CONGRESO DE ADMINISTRACIÓN DEL CENTRO DE LA REPÚBLICA-II ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ADMINISTRACIÓN DEL CENTRO DE LA REPÚBLICA-I CONGRESO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DEL CENTRO DE LA REPUBLICA. “DESAFÍOS PARA LA GESTIÓN DE ORGANIZACIONES FRENTE A LAS NUEVAS, REALIDADES DE LA SOCIEDAD” organizado por la Universidad Nacional de Villa María con Fecha: 06 y 07 de Octubre de 2016, Publicación en formato digital – con referato.

Vinculación científica relevante

El proyecto de investigación ha generado vínculos con la Asociación Educar para el Desarrollo Humano a los efectos de aunar esfuerzo para dos líneas de trabajo: 1) el desarrollo de los fundamentos teóricos del proyecto en materia de Neurociencia y administración y, 2) indagación de empresas que estén operando desde un nuevo paradigma. Actualmente se desarrollan de modo simultáneo con ambas líneas de trabajo.

Vale mencionar que la Asociación Educar para el Desarrollo Humano es una institución privada que ofrece una alternativa de capacitación en el marco de la educación no formal, abierta a todas las personas y sin requisitos previos. Asimismo, imparte otros tipos de formaciones que, al estar articuladas con otras instituciones, sí los requieren.

Al ser una entidad autónoma, autofinancian sus investigaciones y las difusiones de material a la comunidad, que contemplan diversos aspectos que van desde la calidad del diseño a la revisión de material por destacados profesionales de diferentes disciplinas y países, quienes otorgan una enriquecedora visión interdisciplinaria.