



## Producción de subjetividad -sujeción y subjetivación- en el mundo del trabajo de la provincia de Córdoba entre 2012 y 2016.

**Director:** ROITMAN Susana Ethel

**Co-Director:** POZZI Pablo Alejandro

**Integrantes:** COLLADO Patricia Alejandra, MASTRÁNGELO Mariana, AIMAR Lucas Alberto, JUNCOS FRONTERA Rodolfo, OLIVA Alicia Susana, BARRIONUEVO Marcelo Eduardo, VISINTINI Fabiana Beatriz, CALDERÓN María José, FALVO Marina Valeria, LEVSTEIN Lisandro, FANZINI Julián, GARCÍA SCHNEIDER Paula, SOZZI María Cecilia, MACHADO Gabriela Constanza, TORRES Lucas Emanuel, BAZÁN Juan, HOLGADO María Luz, ANTOLIN SOLACHE Ana María, SCHEJTER Mariano Román, PÉREZ ZAVALA Graciana

### Informe Académico

En el Año académico 2016 se consolidó el trabajo de un equipo que viene trabajando desde hace varios años en la Universidad Nacional de Córdoba en torno a las problemáticas laborales. Señalemos tres ejes en los que hemos trabajado:

1) Actividades de formación: Han sido llevadas adelante junto con los otros dos equipos que integran el programa "Territorio y conflictos" y se detallan en el programa de referencia

2) Trabajo colectivo:

a) en relación al observatorio de Conflictividad Laboral.

En este punto se realizó un gran avance de manera tal que pudimos poner al día la carga de datos de los conflictos realizando un trabajo coordinado entre la recopilación del material periodístico y la carga en el sistema informático, registrando un total de 1210 acciones conflictivas entre lo remanente de 2014 y los años 2015 y 2016 completos.

Se realizó también un esfuerzo metodológico de tipificación de los conflictos, agregando categorías a las demandas y los formatos de protesta y construyendo una nueva variable "tipo de conflicto" que nos permite una caracterización inicial más precisa. Asimismo se modificó el programa para tomar en cuenta esta última variable y se recodificaron los conflictos ya cargados en función de esos cambios. Asimismo, habida cuenta de que la incorporación de una nueva fuente de información, el diario "Cba24N", en el 2015, proveedor de una información mucho más amplia que la que veníamos trabajando hasta 2014 nos exigió una revisión de ese medio de 103 y 2014 e incorporación a la base de datos de aquellas acciones conflictivas que no hubieran sido tomadas en cuenta. Todas estas

tareas se realizaron en el marco de discusiones teórico-metodológicas a fin de socializar las modificaciones y los ajustes.

### Algunos hallazgos

Nos encontramos en fase de procesamiento y los primeros números que analizan el período 2013-2016, indican una atenuación de la conflictividad en 2014 respecto 2013 y un crecimiento en 2015 para "estallar" en 2016, especialmente con los conflictos de "crisis" – despidos, suspensiones, pagos adeudados y vaciamiento de empresas pero también las ligadas a los convenios colectivos y salarios (CCT/Salariales) como se ve en el siguiente gráfico.

Cuadro Nº 1. Acciones conflictivas laborales en el período 2013-2016, organizadas según demandas<sup>1</sup>

Demandas	2013	2014	2015	2016	Totales
CCT/ Salariales	127	105	83	172	487
Cond.trabajo	98	71	82	76	327
Crisis	155	132	130	191	608
Normativas	59	45	70	83	257
Otros/SD	1		2		3
Representación	18	15	29	10	72
Solidaridad	8	14	13	28	63
<b>Totales</b>	<b>466</b>	<b>382</b>	<b>409</b>	<b>560</b>	<b>1817</b>

Al mismo tiempo se observa el crecimiento continuo de los conflictos en el "lugar de trabajo" que en general son debido a crisis (despidos, vaciamiento, pagos adeudados) o a condiciones y medio ambiente de trabajo. El salto que experimenta este tipo de conflicto en 2016 al igual que los conflictos de crisis que se ve en el cuadro anterior da cuenta de respuestas colectivas frente a las situaciones de despido o de vaciamiento que raramente han sido resuelta en continuidad de la fuente laboral y que en el mejor de los casos concluye con la indemnización adecuada o con algún plus. Asimismo el salto de los conflictos ligados a las paritarias o salarios por rama, revela la intensidad experimentada por la puja salarial, que finalmente redundó en pérdidas promedios del 8% del salario real según varios organismos especializados. La protesta, en muchos casos, logró detener la pérdida y se amplió la

<sup>1</sup> Ver definiciones de "acción conflictiva" y "conflicto" y otras precisiones terminológicas en los boletines publicados en [www.observatorioconflictocba.wordpress.com](http://www.observatorioconflictocba.wordpress.com)

dispersión salarial, siendo la conflictividad y el “poder estratégico” (esto es la posición en el sistema productivo), datos importantes para dar cuenta de tal dispersión.

Cuadro Nº 2. Acciones conflictivas laborales en el período 2013-2016, organizadas según tipo de conflicto

Rótulos de fila	2013	2014	2015	2016	Total general
1. Rama (paritaria/salarial)	140	83	98	166	487
2. Rama (no paritaria CYMAT, crisis)	101	83	119	125	428
3. Mixtos (varios lugares de trabajo de una rama)	92	41	66	65	264
4. Lugar de trabajo	115	118	107	147	487
5. Multisectorial	18	57	19	52	146
6. Otros				5	5
Total general	466	382	409	560	1817

Un tercer adelanto refiere a las acciones conflictivas por sector dando cuenta que la conflictividad estatal que prevaleció claramente en 2013 modificó su peso en 2014 y especialmente en 2015, donde el sector privado se movilizó fuertemente, para perder peso específico nuevamente en 2016, en el que nuestra hipótesis subraya el disciplinamiento que conlleva la posibilidad de la pérdida del empleo en el sector privado.

Cuadro Nº 3. Acciones conflictivas por sector (2013-2016)

Sector	Años				Totales
	2013	2014	2015	2016	
Economía popular	16	14	11	16	57
Estatales	256	172	176	355	959
Jubilados	7	7	6	9	29
Multisectorial	12	45	17	28	102
Privados	175	143	198	151	667
Desocupados		1	1	1	3
	466	382	409	560	1817

Nos encontramos realizando cruces entre las distintas variables que tienden a mostrar en general cómo se acentúa la “conflictividad en tijeras”, esto es, la arista del sindicalismo institucionalizado impulsando la conflictividad ligada a las paritarias o a las normativas (como impuesto a las ganancias o ley de jubilaciones) y

otra que emerge de las bases que reclama por despidos, pagos adeudados o condiciones de trabajo. Los matices entre conducciones gremiales se expresan en los distintos grados de acompañamiento del conflicto en el lugar de trabajo.

Así, si tomamos solamente el conflicto en el “lugar de trabajo” vemos como la mayoría de las veces, la base gestiona sola el conflicto o aun en contra de las conducciones, comoseverá cuando el informe sea más completo. En el año 2016 la soledad de las bases, se incrementó incluso en términos relativos al total de acciones conflictivas.

Cuadro Nº4. Participación en conflictos en el “lugar de trabajo” y relación base/conducción

Participación	2013	2014	2015	2016	totales
Base	84	79	74	87	324
base + conduccion	25	26	27	51	129
solo conducción	6	13	6	9	34
Totales	115	118	107	147	487

En el mes de abril daremos a conocer un dossier completo con el análisis de la conflictividad 2013-2016, conectando las lecturas realizadas, tanto las de carácter estructural como las vinculadas al conflicto con los datos cuantitativos obtenidos en este registro de datos que permitan analizar más exhaustivamente la dinámica del conflicto: cruces entre formatos de protesta y demandas, dinámicas del conflicto y sectores, relación base/conducción y demandas y/o formatos de protesta, serán puestos en juego en este informe, lo que permitirá también comparar con otras provincias integrantes de la Red de Observatorios de Conflictividad Laboral. Este año está previsto, cargar la base de datos 2017 y 2012 para completar la lectura del período propuesto en el proyecto.

Es importante señalar que encada año hemos sumado al análisis un conflicto específico en el “lugar de trabajo” profundizando sus aspectos cualitativos, así en el 2013 abordamos el conflicto del Hospital Misericordia, en el 2014 el caso Weatherford, en el 2015 los molineros de Minetti y en el 2016 el transporte urbano en Córdoba. Algunos artículos sobre esas experiencias se indican en el puntosiguiente.

## 2) Trabajo individual en el marco del colectivo

Además de las producciones que se explicitarán en el segundo punto conviene señalar que se están produciendo una serie de trabajos que tienen como marco la problemática delequipo y que se discuten allí

en conjunto. Entre ellos: una TFG sobre los trabajadores del calzado, una tesis doctoral sobre las movilizaciones laborales en automotrices, un análisis de maestría sobre la producción y reproducción de las mujeres migrantes bolivianas, un TFG sobre la dinámica sindical en la Fabrica Argentina de Aviones.

#### Producción científica relevante

##### Libros

Collado, P, Bonifacio, JL, Vommaro, G (2017) Movimientos Sociales, Acción Colectiva y Ciudadanía, CLACSO, Buenos Aires (en prensa).

Pozzi, P. (coordinador) (2016) , *Rebeldes e inconformistas. Procesos de politización y rebelión en América Latina*. Buenos Aires: CLACSO, Universidad de Buenos Aires, UAHC, Imago Mundi; p. 207. ISBN 978-950-793-234-2

##### Capítulos de libros

Collado, Patricia y Nieto Agustín (2016) Sindicalismo, Sindicatos, Movimientos, Acciones y organizaciones de los trabajadores. Un estudio de la última década (2000-2012), PISAC, Buenos Aires (en prensa).

Collado, Patricia (2016) Prefacio. En Figari, Claudia, La trama del capital: estudio de la hegemonía empresaria en la Argentina, 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Biblos.

Falvo, M. V. "En busca de regularidades y dinámicas particulares. Análisis comparado de la conflictividad laboral cordobesa, 2012-2013". En: AIZICZON F. (Comp.) (2016) *La Dinámica del Conflicto Laboral en la Córdoba Contemporánea*. Observatorio de Conflictos Laborales de Córdoba. Córdoba: Ed. Universitas. (pp 55-81). isbn 978-987-572-167-8

Levstein, L.." Conflictividad laboral en la Córdoba reciente. Dinámica del conflicto laboral en Córdoba en . : En: AIZICZON F. (Comp.) (2016) *La Dinámica del Conflicto Laboral en la Córdoba Contemporánea*. Observatorio de Conflictos Laborales de Córdoba. Córdoba: Ed. Universitas. (pp 91-100). isbn 978-987-572-167-8.

Mastrangelo M. (2016) "Víctor Barrios: un "pionero" del movimiento obrero riocuartense. Experiencia y tradición obrera en el interior argentino" en *Rebeldes e inconformistas. Procesos de politización y rebelión en América Latina*. Pablo Pozzi (coordinador). Buenos Aires: CLACSO, IMAGO MUNDI, 2016, ISBN 978-950-793-234-2. Páginas 125 -145.

Montes Cató, Juan; Drolas, Ana y Fanzini, Julián (en prensa) "Sindicatos frente al reto de las competencias:

el caso docente en la Argentina" en Ribero Paziani, Rodrigo; Darc de Souza, Aparecida y Pereira Barbosa, Osniir (coord.) *Trabalho, Educação e Movimentos Sociais no Brasil: entre crises e dilemas, entre sonhos e utopias*. Paraná: Universidade Estadual do Oeste do Paraná. Pp. 160-180. Libro impreso. ISBN: 978-987-572-080-0.

Pozzi, Pablo (2016) "Rebeldes e inconformistas. Procesos de politización en América latina". En Pablo Pozzi, coordinador, *Rebeldes e inconformistas. Procesos de politización y rebelión en América Latina*. Buenos Aires: CLACSO, Universidad de Buenos Aires, UAHC, Imago Mundi; págs. 1-13. ISBN 978-950-793-234-2

Pozzi, Pablo (2016) "Eso yo no lo viví. Clase, politización, memoria". En Pablo Pozzi, coordinador, *Rebeldes e inconformistas. Procesos de politización y rebelión en América Latina*. Buenos Aires: CLACSO, Universidad de Buenos Aires, UAHC, Imago Mundi; págs. 35-51. ISBN 978-950-793-234-2

Pozzi, Pablo (2016) "Prólogo. Recordando a Jack London". En *Jack London. La fuerza de los fuertes y otras cuentas*. Buenos Aires: Ediciones IPS; págs.. 7 a 15. ISBN 978-987-3958-07-6.

Pozzi, P. (2016) "Prefácio. A necessidade de uma renovação temática e metodológica nos estudos latino-americanos". Diego Omar Da Silveira, Isabel Cristina Leite , Mario Ayala. *Questões de América Latina Contemporânea: Novos objetos, novas dimensões, novas temporalidades*. Belo Horizonte (Brasil): MG, Fino Traço; págs. 11 a 19.

Roitman S. *El "código" Weatherford y la resistencia de los trabajadores. Crónicas y lecturas de la dominación omnipotente y de la resistencia esforzada" en* En: AIZICZON F. (Comp.) (2016) *La Dinámica del Conflicto Laboral en la Córdoba Contemporánea*. Observatorio de Conflictos Laborales de Córdoba. Córdoba: Ed. Universitas. (pp 153-159). isbn 978-987-572-167-8

Roitman, S.. *Patrones de conflictividad gremial y relaciones base-conducción en Córdoba entre 2012 y 201 en* ALVAREZ, MARIA FRANCI. Las Ciencias Sociales en América Latina y el Caribe hoy: perspectivas, debates y agendas de investigación. Villa María: Asociación Argentina de Sociología. 2016. p536 - 556. isbn 978-987-1697-91-5

Sozzi, C. "Los trabajadores y la comunicación durante conflictos laborales en la provincia de Córdoba (2015-2017)" (14 páginas). CO-AUTORÍA. En Anuario de Investigación y Extensión 2016. Editor: Facultad de Cs. de la Comunicación UNC. Publicación en E-Book (en prensa). Córdoba, 2016. Con referato.

Sozzi, C. "Más allá de la complejidad conflictual: la unidad en la acción. La conflictividad laboral en el sector de la salud pública provincial de Córdoba (fines de 2011-2013)", págs. 103 a 121 (19 páginas). En: Aiziczon Fernando (comp.) *Dinámica del conflicto laboral en Córdoba*. Córdoba: Universitas (2016). ISBN 978-987-572-167-8.

Sozzi, C. : "Dossier 2: Dos relatos sobre la conflictividad en los hospitales públicos", págs. 129 a 135 (7 páginas). En: Aiziczon Fernando (comp.) *Dinámica del conflicto laboral en Córdoba*. Córdoba: Universitas (2016). ISBN 978-987-572-167-8.

#### Artículos científicos

Collado P y Montes Cató, Juan (2016) Temáticas recurrentes, tópicos emergentes, diálogos necesarios en los estudios del trabajo, Rev. CIEP Bs.As, Año I, N°1. Disponible en: <http://ojs.fch.unicen.edu.ar/index.php/ciep/index>, última consulta 6 de febrero de 2017.

Oliva A. II Congreso de la Asociación Argentina de Sociología- Pre ALAS 2017 Las Ciencias Sociales en América Latina y el Caribe hoy: perspectivas, debates y agendas de investigación. I Jornadas de Sociología de la UNVM. "La Ley de Migraciones y las "mujeres" migrantes bolivianas en el espacio regional al interior de la Argentina. Una mirada desde el feminismo descolonial". GT 18: Migraciones, Refugio y Derechos Humanos: continuidades y rupturas a nivel internacional y nacional. Tomo III, pp.534-542. Junio de 2016. En línea: <file:///D:/Downloads/ACTA%20Tomo%20III%20-%20C2%BA%20congreso%20AAS.pdf>

Pozzi, P. (2016) "Hacer memoria". Clase, género y tradiciones locales en la construcción de una fuente oral". *Historia, Voces y Memoria. Revista del Programa de Historia Oral*, No. 9. Buenos Aires: INDEAL/Facultad de Filosofía y Letras, Universidad de Buenos Aires. Páginas 75 a 113. ISSN 1852-5369.

Pozzi, P. (2016) "El ERP a la mujeres argentinas". Las mujeres militantes". Dossier. Las setentistas: género, política y revuelta cultural. *Programa Interuniversitario de Historia Política* Número 86, Junio 2016. Disponible: <http://historiapolitica.com/dossiers/dossier-las-setentistas/>

Pozzi, P. (2016) "Sobre entrevistar militantes y activistas". *Historia, Voces y Memoria. Revista del Programa de Historia Oral*, No. 9. Buenos Aires: INDEAL/Facultad de Filosofía y Letras, Universidad de Buenos Aires. Páginas 75 a 113. ISSN 1852-5369.

Roitman S. ¿Movimiento obrero recargado?

Aproximaciones al mundo del trabajo desde el Observatorio de Conflicto Laborales. *RAIGAL.Villa María aría: Instituto Académico Pedagógico de Ciencias Sociales - UNVM*. 2016 vol. n°. p - . issn 2469-1216.

Roitman, S. Conflictividad en empresas multinacionales de Córdoba 2012-2014 : cuatro escenas de la vida sindical. Argentina. Buenos Aires. 2016. Revista. Artículo Completo. Congreso. Jornadas Economía Crítica. Jornadas Economía Crítica

Roitman S, Schejter M.; *El transporte urbano en sus corredores*. Artículo de difusión. Español. Argentina. Córdoba. 2016. En [observatorioconflictocordoba.wordpress.com.ar](http://observatorioconflictocordoba.wordpress.com.ar)

Sozzi, C. : "Algunas consideraciones en torno a la dimensión comunicacional de la conflictividad laboral" (11 páginas) AUTORÍA. En *Las ciencias sociales en América Latina y el Caribe, hoy : perspectivas, debates agendas de investigación : Actas del "2° Congreso de la Asociación Argentina de Sociología (AAS) y 1ª Jornadas de Sociología UNVM"*. Tomo II, pp. 569-579. Editora: Asoc. Argentina de Sociología y Universidad Nacional de Villa María. Villa María, junio 2016. ISBN 978-987-1697-91-5. Libro digital, DOCX. Disponible en: <http://2congresoasunvm.blogspot.com.ar/2016/09/actas-completas.html>

Sozzi, C. "La pérdida del trabajo: estructura y significados" (10 páginas). COAUTORÍA. En: Observatorio de la Conflictividad Laboral de Córdoba. Disponible en: <https://observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com/2016/07/05/la-perdida-del-trabajo-estructura-y-significados/#more-375>. Abril 2016.

Sozzi, C. Algunas consideraciones en torno a la dimensión comunicacional de la conflictividad laboral" (11 páginas) AUTORÍA. En *Las ciencias sociales en América Latina y el Caribe, hoy: perspectivas, debates agendas de investigación : Actas del "2° Congreso de la Asociación Argentina de Sociología (AAS) y 1ª Jornadas de Sociología UNVM"*. Tomo II, pp. 569-579. Editora: Asoc. Argentina de Sociología y Universidad Nacional de Villa María. Villa María, junio 2016. ISBN 978-987-1697-91-5. Libro digital, DOCX. Disponible en: <http://2congresoasunvm.blogspot.com.ar/2016/09/actas-completas.html>

#### Presentaciones en eventos científicos

Buraschi, S.; Fanzini, J.; Levstein L. (2016). Apuntes para un análisis de la política fiscal macrista. Argentina. CABA. 2016. Revista. Artículo Completo. Congreso. IX Jornadas de Economía Crítica. Sociedad de Economía

Collado, P. (2016) Características del trabajador estatal. Una discusión a propósito del recorte de puestos de trabajo en la órbita del Estado, II Congreso Asociación Argentina de Sociología, Villa María, Córdoba. (Publicado).

Collado, P. et al (2016) Cuando la observación se vuelve una técnica compleja ¿Por qué y para qué un Observatorio de Conflictividad Laboral en Mendoza?, V Encuentro Latinoamericano en Metodología de Ciencias Sociales, Mendoza, Noviembre 2016. (Publicado)

Falvo, M. V. "Revitalización sindical en Argentina. Aportes para el análisis de la conflictividad laboral". V Jornadas de estudiantes y Tesistas. Proyecciones en investigación desde la Facultad de Ciencias Sociales de la UNC. Mesa 11: Estudios sociales en torno a la problemática laboral. Secretaría de Investigación-Centro de Estudios Avanzados – Facultad de Ciencias Sociales-UNC. Córdoba, 5 al 7 de Octubre de 2016. (en etapa de edición de la publicación en Repositorio UNC, Actas de Congreso)

Falvo, M. V. "Las transformaciones del mundo fabril. Incorporación de tecnologías en la producción y en la gestión en las automotrices y autopartistas de Córdoba". VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. La recuperación de la centralidad del trabajo en América Latina. Actores, perspectivas y desafíos. GT 5.12. FCE-UBA. Buenos Aires, 3 al 5 agosto de 2016.

Falvo, M. V. "Representación, revitalización sindical y subjetivación política. Distinciones y vinculaciones". II Congreso de la Asociación Argentina de Sociología (AAS) Pre ALAS 2017. Las Ciencias Sociales en América Latina y El Caribe hoy: perspectivas, debates y agendas de investigación y I Jornadas de Sociología de la UNVM. GT10: Estudios sociales sobre el trabajo. Organizado por la Asociación Argentina de Sociología y la Universidad Nacional de Villa María. Villa María, 6, 7 y 8 de Junio de 2016. Actas del Congreso: <http://www.aasociologia.org.ar/2016/09/actas-completas.html> ISBN 978-987-1697-91-5. Tomo II – (pp 448-467)

Mastrangelo, M. Víctor Barrios: Uno de los pionero del movimiento obrero riocuartense. Memoria y cultura obrera del interior argentino. XII Encuentro Nacional. VI Congreso Internacional de Historia Oral de Argentina "Voces y Memorias en el Bicentenario de la Independencia". Del 5 al 8 de octubre de 2016, Tucumán.

Mastrangelo, M. ¿Cómo abordar relatos muy politizados? En el marco del GRUPO de TRABAJO de CLACSO. XII Encuentro Nacional. VI Congreso

Internacional de Historia Oral de Argentina. "Voces y Memorias en el Bicentenario de la Independencia". Del 5 al 8 de octubre de 2016, Tucumán.

Pozzi, P. (2016) Conferencia de apertura: "Historiografía, Historia Oral, Historia Social". III Encontro Internacional História, Memória, Oralidade e Culturas. Fortaleza, Brasil: Universidade Estadual do Ceará, 29 de noviembre.

Pozzi, P. (2016) Conferencia: "Memória de Trabalhadores e Portuários: os casos de New York, Buenos Aires e Porto Alegre". III Encontro Internacional História, Memória, Oralidade e Culturas. Fortaleza, Brasil: Universidade Estadual do Ceará, 30 de noviembre.

Pozzi, P. (2016) Disertante, curso "De rebeliones, resistencia y trabajo en Argentina contemporánea". Secretaría de Investigación, Universidad Nacional de Villa María (Córdoba), 20 y 21 de noviembre.

Pozzi, P (2016) Conferencia en las Jornadas "México Argentina. Una frontera improbable". XV Encuentro: Arte, Creación e Identidad Cultural en América Latina. Rosario: CEALC, CECAI, Universidad Nacional de Rosario, 15 y 16 de septiembre.

Pozzi, P (2016) Ponente, "Eso yo o lo viví. Clase, género y tradiciones locales en la construcción de una fuente oral". V Congresso de Associação Portuguesa de Antropologia "Futuros Disputados". Universidad de Coimbra (Portugal). 2, 3 e 4 De Junho.

Pozzi, P (2016) Conferencia plenaria: "Historia oral, historia social e cultural: los caminos de un historiador". Coloquio Internacional Memória, Cultura e Devir. Teoria e caminos para as ciências sociais. Universidad Nova de Lisboa (Portugal) 30 de maio a 1 de junho.

#### Vinculación científica relevante

Debido al carácter del proyecto son relevantes los vínculos con los trabajadores, en tanto actores subordinados en el entramado estructural. En este sentido se ha aportado desde la producción académica al conocimiento construido colectivamente con los actores involucrados, como en el caso del transporte urbano y la salud.

El equipo de trabajo se incorpora activamente a la organización de las I Jornadas de Estudios Sobre el Trabajo en Córdoba (Preaset) organizadas en forma conjunta por la Asociación de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET), el Instituto Académico pedagógico de Ciencias Sociales (IAPCS) y la Facultad de Ciencias de la Comunicación (FCC), integrando la coordinación general, organizando paneles y coordinando varias de las mesas propuestas.