





## INFORME ACADÉMICO FINAL

### Proyectos de Investigación 2016-2017

#### PROYECTO:

Producción de subjetividad - sujeción y subjetivación en el mundo del trabajo de la Provincia de Córdoba entre 2012 y 2016

#### DIRECTOR:

Susana Ethel Roitman

#### CO-DIRECTOR:

Pablo Pozzi

#### EQUIPO DE INVESTIGACIÓN:

Collado Patricia, Mastrángelo Mariana, Aimar Lucas, Juncos Rodolfo, Oliva Alicia, Barrionuevo Marcelo, Visintini Fabiana, Calderón María José, Falvo Mariana, Levstein Lisandro, Fanzini Julian, García Schneider Paula, Sozzi Cecilia, Machado Gabriela, Torres Lucas, Bazán Juan, Holgado María, Antolín Solache Ana María, Schejter Mariano

#### ALUMNOS INTEGRANTES:

Prado Estanislao, Cutro Camila, Cunill Anselmo, Bearzotti Alfredo, Castillo Jorge, Sánchez Matías, Isuregui Ricardo

#### 1. INFORME ACADÉMICO DEL PROGRAMA/PROYECTO<sup>1</sup>

El informe del trabajo colectivo realizado por el equipo de investigación en el período 2016-2017 se organiza según cuatro ítems a) Formación teórica: 1) de los equipos que integran el programa de investigación "Territorio y conflicto" que se detallan en el informe del programa y en el que los miembros del proyecto tuvieron participación activa 2) Específica del equipo b) Organización de cuatro eventos de discusión amplios, dos de ellos realizados por el programa y dos por este proyecto c) Discusión colectiva de los avances de los trabajos individuales d) Avances en la producción y sistematización del Observatorio de Conflictividad Laboral Córdoba

<sup>1</sup> Detallar actividades desarrolladas y resultados obtenidos del equipo en su conjunto (no individualizar por integrante). **Requisito:** Máximo 2500 palabras.



## INFORME ACADÉMICO FINAL Proyectos de Investigación 2016-2017

a) Formación teórica específica del equipo

Durante el año 2016, se trabajó con eje en las discusiones teóricas y empíricas acerca de la cuestión de la “revitalización sindical” abordándose como disparadores en reuniones internas trimestrales algunos artículos o capítulos de libros:

1) Santella A. (2013) ¿Revitalización sindical en Argentina? Conflictos laborales en el sector automotriz en Senén González C. y Del Bono A (comp.) ¿Revitalización sindical en Argentina: alcances y perspectivas, Buenos Aires: Prometeo.

2) Marticorena C. (2016) “Revitalización” sindical y negociación colectiva en Argentina (2003-2011) en Perfiles Latinoamericanos Vol. 23, Nº 46, FLACSO: México

3) Varela, Paula (2016) ¿Revitalización sindical sin debate de estrategias?” en Varela P. El gigante fragmentado: sindicatos, trabajadores y política durante el kirchnerismo, Buenos Aires: Final abierto.

4) Collado, P y Roitman, S. (2016). Más allá de la revitalización sindical: la subjetivación política de los trabajadores en Delfini, M. y Montes Cató J. Recomposición del capital y respuestas sindicales ¿Hacia nuevas relaciones laborales?, UNSG: Los Polvorines.

El año 2017 centró su eje en la discusión acerca de la relación Negociación colectiva, Conflicto Laboral y relación cúpulas sindicales y base discutiendo los siguientes textos en reuniones trimestrales

1) Palomino, Héctor, y David Trajtemberg, 2006, “Una nueva dinámica de las relaciones laborales y la negociación colectiva en la Argentina”, Revista de Trabajo, año 2, núm. 3, pp. 47-68.

2) Marticorena, Clara (2014) Trabajo y negociación colectiva. Los trabajadores en la industria argentina, de los noventa a la posconvertibilidad, Buenos Aires: Imago Mundi

3) Delfini M y Montes Cató J (comp) (2016) Recomposición del capital y respuestas sindicales frente a la crisis, Los Polvorines:UNGS(algunos artículos)

4) Piva, Adrián, 2006, “El desacople entre los ciclos del conflicto obrero y la acción de las cúpulas sindicales en Argentina (1989-2001)”, Estudios del Trabajo, núm. 31, pp. 23-52.

b) El equipo de la UNVM junto a un colectivo de la Universidad Nacional de Córdoba que para el bienio presentara el proyecto “Los trabajadores y la comunicación durante conflictos laborales en la provincia de Córdoba (2015-2017)” conforman el Observatorio de Conflictividad Laboral, una estructura de trabajo en proceso de formalización, que viene realizando recopilación de fuentes periodísticas y su sistematización desde el año 2012 inserta siempre en proyectos de investigación de la UNC y la UNVM, coorganizó los siguientes eventos:

Como parte del programa “Territorio y Conflicto” organizamos las “I Jornadas de estudios sobre el trabajo en Córdoba (pre\_Aset). Casi medio siglo después del cordobazo: comunicación, trabajo y conflicto laboral” coorganizado en forma conjunta entre la



## INFORME ACADÉMICO FINAL Proyectos de Investigación 2016-2017

Facultad de Ciencias de la comunicación (UNC) y el Instituto Académico Pedagógico de Ciencias sociales los días 30 y 31 de mayo 2017.

Encaramos la organización de las jornadas con la expectativa de que fueran un trabajo colectivo y con impronta local, con fecha los días 30 y 31 de mayo de 2017. Contactamos a investigadores de distintos grupos y enfoques para acordar mesas temáticas. Se constituyó así un núcleo de coordinadores de las 10 mesas que organizó todos los detalles del congreso: desde los paneles, hasta el catering, incluyendo la dinámica de los encuentros y la administración económica del evento, que se autofinanció con inscripciones exiguas. Se inscribieron un total de 82 ponencias que plantearon dos días de intensos debates.

El día 30 de mayo se realizó un encuentro titulado “Mesa de experiencias de organización y lucha “ con la presencia de numerosos activistas gremiales. Ese mismo día en conjunto con la Casa de los Trabajadores se realizó un encuentro titulado “Fueguitos de la memoria: Homenaje al cordobazo”. Por último el día 31 de mayo se realizó un panel denominado “Nuevo ciclo de luchas en Argentina?” Con la participación de los Dres. Cara Marticorena, Alberto Bonnet, Patricia Collado y Susana Roitman.

- El equipo de investigación fue coorganizador del Workshop sobre conflictividad Laboral - V Reunión de Observatorios de Conflictividad Laboral “ realizado en la Universidad Nacional de Quilmes junto con los Observatorio de Conflictividad Laboral de Mendoza, Entre Ríos, Mar del Plata y la Universidad de Quilmes durante los días 30 de noviembre y 1º de diciembre de 2017. Allí, en dos intensas jornadas se discutieron cuestiones teóricas, los resultados de cada nodo en términos de conflictividad laboral y se abrieron varios interrogantes. Algunas de las respuestas que procesó el equipo de Córdoba s resumen al final de este informe.

- Junto al programa “Territorio y Conflicto” el equipo fue coorganizador del simposio “Subjectivity and Labor Struggles in Contemporary Argentina (2003 – 2017) “ junto a los Observatorios de conflictividad Laboral de Mendoza y Mar del Plata, en el marco de la 36th International Labour Process and Class Conference, que tuvo lugar entre el 21 y el 23 de marzo de 2018 en la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA. En esa oportunidad junto con activistas de las tres localidades se puso en discusión el alcance de las luchas sociales y laborales hoy y su proyección a futuro. Es de destacar que nuestro equipo fue invitado especialmente a organizar dicho simposio que fue el único que contó con activistas en un encuentro de alto nivel internacional y con una numerosa concurrencia.

c) Discusión colectiva sobre los avances individuales:

Durante los años 2016 y 2017 varios miembros del equipo avanzaron en distintas instancias de investigación, poniendo a consideración del colectivo sus logros y dificultades, generándose discusiones fértiles para el expositor y el resto de los integrantes del equipo conforme al objetivo específico de articular producciones individuales con el marco teórico y metodológico en construcción por el equipo. En este sentido se expusieron temáticas



## INFORME ACADÉMICO FINAL Proyectos de Investigación 2016-2017

por parte de tesis y becarios con distintos grados de avance en sus producciones. Algunas de ellas son: sector automotriz, aeronáutico, industria domiciliar del calzado, economía popular, transporte, salud comunicación y conflicto.

d) Avances en la producción y sistematización de categorías del Observatorio de conflictividad laboral

- Se revisaron las categorías de análisis del OCLC, se mejoró el software y se logró una dinámica de trabajo para llevar en "tiempo real" la carga informática de los conflictos laborales cumpliendo así con el objetivo principal del proyecto.

Sobre la sistematización 2013-2016 hay varias producciones individuales incluidas en la planilla correspondiente. A continuación haremos una breve referencia a una serie de discusiones que tuvieron lugar en 2017 en el equipo y en conjunto con la Red de Observatorio de Conflictividad frente a las numerosas movilizaciones que colmaron las calles argentinas desde el 7 marzo del 2017, llegaron a un punto elevado el 14 y 18 de diciembre, a raíz de la reforma previsional y se proyectaron el 21 de febrero, 8 y 24 de marzo de 2018. Las preguntas que esta situación plantea tuvieron como eje discusión acerca de si el 2017 fue un año "bisagra" en el conflicto capital-trabajo.

Nuestra hipótesis es que, efectivamente, hay elementos nuevos que han reconfigurado las modalidades y las articulaciones de la conflictividad obrera en dirección hacia su fortalecimiento, pero que también operan tendencias contrarias y especialmente que son vulnerables los espacios comunes de discusión de estrategias para golpear "con un solo puño" en forma consistente, aunque las acciones unitarias desde las bases tengan presencia y persistencia. Esta hipótesis presenta sus evidencias en los cuadros elaborados por el equipo a partir del análisis de las Acciones Conflictivas Directas (ACD) que incluyen aquellas en que los trabajadores "ponen el cuerpo" así se trate de paros, movilizaciones, toma de instalaciones, actos de protestas o asambleas.

En este sentido discutimos si para la serie de 2013-2017 el último año presenta elementos atípicos que permitan conjeturar un momento de cambio de ciclo.

Se analizaron comparativamente las siguientes dimensiones del conflicto laboral : a) Temporalidad b) Territorialidad c) Tipo de demanda (salariales, de crisis, condiciones de trabajo, representación sindical, de políticas públicas o normativas d) Formatos de protesta - paros en distintos grados, manifestaciones, actos, toma de instalaciones e) "Grandes sectores" : estatales, privados y de la economía popular f) Grado de agregación de las movilizaciones: lugar de trabajo, rama o varias ramas de actividad g) sector productivo organizado de acuerdo a "dinámicas conflictuales" una categoría construida por el OCLC a fin de dar cuenta de ciertos modos de movilización específica amparados en tradiciones, procesos de trabajo y posición estratégica: educación, salud, transporte, industrias metalmeccánicas, industrias alimenticias entre otras. Es importante señalar que junto al dato cuantitativo construido colectivamente, los estudios individuales permiten las



## INFORME ACADÉMICO FINAL Proyectos de Investigación 2016-2017

aproximaciones cualitativas a las temáticas, si bien no exhaustivamente al menos a algunos conflictos muy significativos: automotrices, transporte, aeronáuticos y salud. Debido a la escasez de espacio para el análisis de estos elementos enfatizamos uno de los puntos que concentra nuestra atención: el problema de la "agregación" que pone en juego tensiones y relaciones entre bases y conducciones gremiales. Mientras que las cúpulas negocian generalmente los Convenios Colectivos de Trabajo y los salarios, las demandas por crisis - despidos, suspensiones, pagos adeudados- son gestionadas desde el lugar de trabajo. En esas instancias se juega el acompañamiento, la indiferencia o la represión de la expresión de las bases por parte de las cúpulas sindicales. En este sentido el conflicto del transporte urbano de junio 2017 puso en evidencia la alianza de la cúpula gremial con empresario, el estado y los medios de comunicación para derrotar una rebelión desde las bases. Otro tanto podemos afirmar de la relación de la conducción automotriz con sus bases. Se presentan así "burocracias monolíticas" En otros casos como en Prensa, Aceiteros o Bancarios la relación entre base y conducción es más compleja y matizada por lo que introdujimos la categoría de "burocracias porosas". La clave de lectura según este espectro de posibilidades - desde la impermeabilidad a la porosidad - proporciona claves de comprensión menos tradicionales, y quizá complementarias, que las de adscripciones a sectores políticos, para pensar los juegos de realineamientos que se tejen en las conducciones de las centrales obreras argentinas y su resignificación en los niveles provinciales y regionales, planteando un escenario fragmentado pero interesante para entender los "ciclos de luchas" así como los límites y posibilidades de constituir una orientación estratégica y política de los trabajadores con autonomía del estado, los partidos políticos y las patronales.

Puntualicemos algunos elementos, que luego del análisis de los datos en términos cuantitativos y el complemento cualitativo nos aproximen algunas respuestas a la pregunta inicial acerca de los indicios de una recomposición de la clase obrera favorable al polo del trabajo.

- Hacia mediados de año el hito de la revuelta del transporte urbano que expresó una acumulación de fuerzas incubada pero que no pudo desbordar la presión combinada de la patronal, la burocracia y el gobierno municipal. La "ciudadanía" estimulada por los medios de comunicación, la desinformación y la falta de estrategias específicas hacia los usuarios por parte de los trabajadores rebeldes, legitimó la violencia del despido masivo.
- La activación de los conflictos desde el lugar de trabajo al mismo tiempo que los articulados entre varios gremios o sectores, en desmedro de la "rama" más tradicional que "golpea para negociar".



## INFORME ACADÉMICO FINAL Proyectos de Investigación 2016-2017

- La visibilización del conflicto del trabajador de la economía popular cuyas lógicas de disciplinamiento y resistencia deben ser analizadas con otras lentes, pero que resulta un dato significativo
- La relevancia que adquirió el sector estatal nacional con la particularidad de que lo hizo a través de conflictos en el "lugar de trabajo", cuyas muestras más visibles fueron las de Fabricaciones Militares pero no las únicas. En el interior de la provincia son conflictos con amplio acompañamiento ciudadano.
- La importancia de las luchas en el cordón industrial autopartista y automotriz que comienza a generar acciones coordinadas desde las bases.
- El reforzamiento de las estrategias disciplinadoras por parte de la patronal y del estado incluyendo despidos ejemplificadores, persecución gremial, asesinatos laborales, precarización extrema.
- Este disciplinamiento operó también para aplanar el "cordobesismo" del conflicto que se expresaba en la prevalencia de las ACD de municipales y los distintos sectores de la provincia.
- El ascenso de luchas hacia el final de año que desbordaron las instancias formales de centrales, multisectoriales u otros instrumentos, pero que no encontraron un cauce genuino para generar estrategias conjuntas que unas las reivindicaciones salariales, de crisis, de condiciones de trabajo y de políticas públicas.
- La dimensión clasista que adquirió el feminismo aún en su diversidad, desde las consignas del "paro de mujeres", hasta la exigencia de igualdad de salarios y la identificación de la violencia patriarcal con la violencia del capital, como fue destacado en el último 8M. En el cierre de este esbozo podemos plantear una sugerencia: se trata de un momento nuevo, con una mayor acumulación de fuerzas del trabajo, pero también del capital. No se trata de una suma cero. Para el polo del trabajo hay una falta en la unidad y en la estrategia que refuerzan la imprevisibilidad de los pasos del 2018.

## 2. VINCULACIÓN CIENTÍFICA<sup>2</sup>

### 2.1. *Describir vínculos generados desde el Programa/Proyecto con referencia a demandas del Sector Productivo.*

Los vínculos construidos responden especialmente a las demandas de los trabajadores movilizadores. Como queda explicitado en las tareas realizadas el equipo se ocupó de generar espacios de discusión y reflexión entre académicos y trabajadores de base así como de visibilizar sus demandas a través de diversas acciones. En este sentido las instancias del PreAset y el Simposio de ILPC han sido hitos significativos. Por otra parte, el acompañamiento

<sup>2</sup> Detallar acciones realizadas y resultados obtenidos (solo en caso que corresponda).



## INFORME ACADÉMICO FINAL Proyectos de Investigación 2016-2017

a la “Carpa de la dignidad” a través de artículos, filmaciones y respaldo simbólico y económico ha sido explícito y permanente. El blog del OCLC [www.observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com](http://www.observatoriodeconflictoscordoba.wordpress.com) refleja esa actividad, a través de artículos e intervenciones.

### **2.2. Describir vínculos que respondan a demandas internas de distintas áreas de la UNVM.**

Consideramos relevantes los aportes de la producción de este equipo de investigación al pensamiento crítico y a la articulación con actores sociales como respuesta a demandas del Proyecto de la UNVM

### **3. PUBLICACIÓN EN REPOSITORIO DIGITAL DE LA UNVM**

AUTORIZO LA PUBLICACIÓN DE ESTE INFORME ACADÉMICO FINAL EN EL REPOSITORIO DIGITAL DE LA UNVM: SI

#### **MODOS DE PRESENTACIÓN:**

##### **A) FORMATO IMPRESO**

El presente Informe Académico Final, el Anexo “Producción Científica” (sin incluir probatorias) y la Planilla de Rendición, deberán ser presentados en formato impreso -debidamente firmados- en la Secretaría de Investigación y Extensión del Instituto Académico Pedagógico correspondiente.

##### **B) FORMATO DIGITAL**

El presente Informe Académico Final, el Anexo “Producción Científica” **y cada una de las producciones allí mencionadas (libros, artículos, papers, etc.)**, deberán ser presentadas en formato digital a: [investigacion@rec.unvm.edu.ar](mailto:investigacion@rec.unvm.edu.ar), mencionando en el “Asunto”: INFORME FINAL Proyectos de Investigación 2016-2017.

Todos los archivos -incluyendo la Planilla de Rendición- deben estar comprimidos en una única carpeta, que llevará como nombre el Apellido del Director (Ejemplo: GONZÁLEZ).

**PLAZO DE ENTREGA: 30/03/2018.-**





**INFORME ACADÉMICO FINAL**  
**Proyectos de Investigación 2016-2017**

.....

Firma Director/Co-director del Proyecto